MISSIONNAIRES DE LA SAINTE FAMILLE

PROVINCE D'AMERIQUE LATINE

SAV – Service d'Animation Vocationnelle

« Tous les membres de l'Église, sans exception, ont la grâce et la responsabilité de prendre soin des vocations » (*Pastores Dabo Vobis*, n. 41).

Structure / Organisation

Coordination : P. Marcelo Junior Klein – MG

P. Lidiomar – RJ

P. Genivaldo M / P. Jandir – GO

P. Adilson – SC

Fr. Benício – AM

P. Genivaldo Lopes (Frères / Séminaristes) – BH

Fr. Antônio et P. Carvalho – Région Nord-Est

Fr. Claver – Afrique

Aperçu du Service d'Animation Vocationnelle de la Province d'Amérique latine

Le Service d'Animation Vocationnelle de la Province est organisé comme suit pour l'année 2026. Comme nous le savons, **« nous, membres de la MSF, sommes tous responsables de ce ministère dans les lieux où nous exerçons notre mission »**. Malheureusement, compte tenu des nombreuses activités pastorales dans nos paroisses et nos champs de mission, ce ministère ne reçoit pas toujours la priorité ou l'attention qui lui sont dues.

À ce propos, il est urgent de promouvoir la motivation et le sentiment d'appartenance parmi nos confrères. Nous devons donner la priorité à **un week-end par mois** pour prier pour les vocations, les encourager et les susciter au cours des célébrations liturgiques, ainsi que pour parler davantage de notre charisme et de notre mission. Nos communautés, nos groupes d'animation et les fidèles ne connaissent pas toujours notre identité, notre histoire et notre mission, y compris le travail d'animation vocationnelle :

« Le témoignage des prêtres a toujours été l'une des sources les plus fécondes de nouvelles vocations pour l'Église. La vie même des prêtres — leur dévouement au troupeau de Dieu, leur témoignage aimant du Christ et de son Église, leur vie fraternelle et leur zèle pour l'évangélisation du monde — constitue le facteur premier et le plus convaincant de la fécondité vocationnelle. » (*Pastores Dabo Vobis*, Exhortation apostolique post-synodale sur la formation des prêtres dans les circonstances actuelles, Jean-Paul II).

À cette fin, il est nécessaire de mettre en place des **Équipes Paroissiales pour les Vocations (EPV)** et de prier pour les vocations, comme cela se fait déjà dans certaines de nos paroisses — même si la seule prière ne suffit pas ; il faut également, en suivant la Règle de saint Benoît, s'engager dans le *labor*, c'est-à-dire dans le travail concret.

Ces équipes (EPV) se réunissent chaque mois, comme les autres groupes pastoraux, afin de prier et de programmer leur travail — toujours avec le soutien et, dans la mesure du possible, la présence d'un confrère MSF. Fort de son parcours de formation, celui-ci peut collaborer à cette mission et contribuer à l'éclairer dans le contexte de notre identité et de notre charisme :

« Dans chaque paroisse et, si possible, dans chaque communauté, il devrait y avoir une équipe responsable de la promotion vocationnelle, dirigée par le curé. Il revient à cette équipe de promouvoir la prière pour les vocations et de coordonner et d'organiser l'action vocationnelle — en suscitant, discernant, cultivant et accompagnant les vocations — en entrant ainsi en relation avec les candidats potentiels, avec une attention particulière à ceux qui recherchent le ministère sacerdotal. L'équipe est encouragée à organiser régulièrement des rencontres vocationnelles continues et formatives pour les enfants, les adolescents et les jeunes. Il appartient également à l'équipe de favoriser un accompagnement vocationnel personnalisé à travers l'écoute et le dialogue, en aidant les candidats à découvrir leurs véritables motivations et à s'ouvrir afin de se laisser connaître à la lumière de l'appel du Christ. » (CNBB Doc. n. 87, pp. 56–57).

Un développement significatif et positif dans notre Province, au cours des dernières années, est l'importance accordée à la **pastorale familiale**. Cette pastorale a été — et continue d'être — mise en œuvre dans de nombreuses paroisses, parallèlement au travail auprès des adolescents et des groupes missionnaires de jeunes.

À ce propos, il est urgent d'unir et de développer la pastorale vocationnelle au sein de ces différents domaines, car, comme nous le savons à la lumière de notre charisme, **« la pastorale familiale est également une pastorale vocationnelle »** :

« Une responsabilité particulière est confiée à la famille chrétienne qui, en vertu du sacrement du mariage, participe à la mission éducative de l'Église... L'Église reconnaît le début d'une vocation au sein de la famille. Celle-ci est la première communauté ecclésiale à coopérer à la formation des appelés. En cultivant la vie chrétienne, la famille crée un espace permettant aux enfants de confronter leurs idéaux à l'appel de Jésus. Il est essentiel que la pastorale familiale et les mouvements ecclésiaux orientés vers la famille travaillent en harmonie avec la pastorale vocationnelle. » (Doc. CNBB n. 87, p. 57).

Nous comptons sur nos séminaristes — et nous ressentons la nécessité de les stimuler davantage — dans ce service, qui doit être réalisé pendant les périodes de vacances dans les paroisses, car ils sont des jeunes qui parlent à d'autres jeunes et évangélisent leurs pairs, en partageant le même langage.

À cette fin, nous nous référons aux orientations contenues dans les documents et les réflexions du **SAV (Service d'Animation Vocationnelle)** de la **Conférence Nationale des Évêques du Brésil (CNBB)**, qui identifie les servants d'autel, les candidats à la confirmation et les groupes de jeunes comme les principaux domaines d'action pour l'animation vocationnelle :

« Les séminaristes (ceux qui sont en formation), ayant répondu à l'appel de Jésus et étant engagés dans le parcours de formation sacerdotale, sont des promoteurs naturels de nouvelles vocations grâce à leur témoignage sincère et joyeux » (Doc. CNBB n. 87, p. 58).

Depuis longtemps, nous rêvons de pouvoir **« libérer un confrère »** pour une mission de ce type ! En effet, le panorama vocationnel devient de plus en plus vaste et complexe, notamment en ce qui concerne les **« vocations adultes »**, qui ne sont pas toujours synonymes de **« vocations mûres »**.

Aussi grands que soient les efforts déployés, il n'est pas toujours possible de connaître réellement quelqu'un à travers des écrans ou des appels vidéo. Les défis sont multiples : les distances, les coûts des visites et les contraintes de temps qui concernent aussi bien les promoteurs vocationnels que les candidats eux-mêmes, qui travaillent ou étudient souvent. Sans compter les personnes provenant d'autres congrégations ou de diocèses.

Un confrère MSF devrait se spécialiser dans ce domaine, participer aux programmes de formation disponibles et partager ses connaissances avec les autres confrères ainsi qu'avec les équipes d'animation vocationnelle. Sa mission consiste à fournir des informations actualisées et à entretenir l'enthousiasme en diffusant des textes et des publications par différents canaux médiatiques :

« Dans de nombreux diocèses, le nombre de candidats adultes nécessitant une attention particulière est en augmentation. Avant d'être admis au parcours de formation... ils doivent être sérieusement aidés à réfléchir aux véritables motivations qui sont à la base de leur vocation. » « Il est nécessaire d'entreprendre un processus attentif de discernement vocationnel, sensible aux dynamiques et à la personnalité de chaque candidat... Un parcours spirituel et ecclésial antérieur est également requis... » (CNBB Doc. 87, p. 61).

Nous faisons appel à une société externe pour assurer des consultations et des formations mensuelles. Cela est utile, mais insuffisant, étant donné que tous les membres de l'équipe d'animation vocationnelle (SAV) ont d'autres responsabilités : formation, paroisses, commissions, études.

Tous les membres de l'équipe ne participent pas, n'interagissent pas ou ne répondent pas toujours dans les délais, ce qui constitue un obstacle à la mission.

Priorités, rêves et perspectives du SAV de la Province d'Amérique latine

1. Libérer, avec une certaine urgence, un confrère pour ce ministère, **au cours de l'année prochaine** ;

2. Identifier la maison de formation destinée aux candidats potentiels, notamment aux vocations adultes, pour les prochaines années. Beaucoup demandent où se déroulera la phase initiale. Il est embarrassant de devoir répondre : **« Nous ne le savons pas encore »** ou **« Nous n'avons pas encore de lieu ni de formateur »** ;

3. Reprendre et renforcer le travail avec les servants d'autel dans plusieurs de nos paroisses, ainsi qu'auprès des adolescents, des jeunes et dans le domaine de la pastorale familiale ;

4. Valoriser davantage nos réseaux sociaux (**90 % des vocations adultes arrivent par les réseaux sociaux et proviennent de paroisses qui ne sont pas desservies par les MSF**) ;

5. Investir davantage dans le matériel promotionnel (par exemple, des T-shirts) et dans la communication de notre **« identité MSF »** au cours des célébrations et des différentes rencontres ;

6. Année de la Réconciliation / de l'Incarnation : chaque paroisse devra disposer d'une **Équipe d'Animation Vocationnelle (EAV)** et poursuivre l'objectif : **« une nouvelle vocation dans chaque communauté »** (CNBB, 2018) ;

7. 2028 : Année Vocationnelle de la Province / de la Congrégation (?)

Les rencontres vocationnelles semestrielles

Les rencontres vocationnelles semestrielles se déroulent à :

- **Montes Claros** ;
- **Recife** ;
- **Mozambique / Afrique**.

Perspectives d'entrée pour 2027

Afrique : 13 participants à la rencontre vocationnelle.

Couvent Saint-Joseph – Recife : 2 candidats (Brésil), Afrique (?).

Vocations adultes : 5 (?).

Nous nous engageons à faire ce qui est possible — ce qui est à notre portée — toujours avec espérance et confiance en Celui qui nous appelle et nous fortifie !

L'Église — Province/Congrégation — est vivante et féconde lorsqu'elle fait naître de nouvelles vocations. Ne nous lassons pas de demander au Christ de nouveaux ouvriers pour sa moisson, certains qu'Il continue d'appeler avec amour (Pape François).

« La Congrégation sera ce que vous en ferez. » *(P. Berthier)*

P. Marcelo Junior Klein, MSF