FORMATION DANS LA PROVINCE DE KALIMANTAN

1. Orientations sur la formation

Conformément à la Constitution et au Directoire Général, la MSF de la Province de Kalimantan dispose d'orientations spécifiques concernant la formation initiale et la formation continue. Ces orientations sont intitulées : **« Orientations pour la formation initiale et continue de la MSF de la Province de Kalimantan »**. Elles définissent les objectifs, la vision et la mission, ainsi que les programmes de formation et les points essentiels de chaque étape de la formation.

Il convient de noter que les orientations relatives à la formation initiale n'ont pas encore été pleinement mises en œuvre, car elles sont toujours en attente de l'approbation du Conseil Général. Cependant, dans la pratique, les principes de formation d'un religieux MSF sont fortement mis en valeur. Cela est particulièrement visible dans la formation initiale. Les candidats MSF de la Province de Kalimantan proviennent de différentes régions d'Indonésie, avec des contextes culturels et linguistiques variés. Dans la formation initiale, une grande importance est accordée au dialogue, au travail manuel, à la vie communautaire, à l'intégrité et à la connaissance de la Congrégation.

2. Les étapes de la formation religieuse dans la Province de Kalimantan

- **Postulat :** 1 an à Banjarbaru, Kalimantan du Sud.
- **Prénoviciat :** 1 an à Banjarbaru, Kalimantan du Sud.
- **Noviciat :** 1 an à Salatiga, Java central, avec les novices de la Province de Java.
- **Scolasticat :** 7 ans à Malang, Java oriental.
- **Formation permanente**, qui comprend :
    - **Balita** « jeunes religieux » (moins de 5 ans après l'ordination et la profession perpétuelle) : actuellement 8 personnes, soit 15 %.
    - **Medior 1** (de 6 ans après l'ordination et la profession perpétuelle jusqu'à l'âge de 45 ans) : actuellement 17 personnes, soit 32 %.
    - **Medior 2** (de 46 à 60 ans) : 17 personnes, soit 32 %.
    - **Medior 3** ou **Senior** (plus de 60 ans) : 9 personnes, soit 16,98 %.
    - **Émérites** ou religieux à la retraite : 2 personnes, soit 3,8 %.

3. Les dimensions de la formation

Comme le souligne la Constitution concernant l'importance de la formation intégrale, la Province MSF de Kalimantan en tient compte dès le début du parcours de formation. Une attention particulière est accordée aux dimensions **humaine, spirituelle, intellectuelle et pastorale**.

Dimension humaine

Dans le cadre de la formation humaine, une fois admis, les prénovices font l'objet d'une évaluation initiale qui constitue la première étape de leur parcours avec les formateurs et les personnes en formation. Grâce à cette évaluation initiale, les candidats peuvent se révéler tels qu'ils sont réellement, tandis que les formateurs cherchent à mieux les comprendre et à les accompagner.

Le parcours comprend également une formation et une orientation sur la sexualité humaine et la sexualité chrétienne, une étude approfondie de la famille d'origine, ainsi que des questions liées à l'éthique et à la morale. De nombreux entretiens individuels sont également prévus.

Dimension spirituelle

À chaque étape de la formation correspondent des caractéristiques spécifiques destinées à développer et à approfondir la vie spirituelle. Cette dimension est structurée à travers les routines quotidiennes, les temps de réflexion, les partages communautaires et différents autres exercices spirituels.

Dimension intellectuelle

À chaque étape de la formation, une importance particulière est accordée aux études. Diverses activités et dynamiques communautaires sont orientées vers le développement des capacités intellectuelles, notamment les activités universitaires, les exercices d'écriture, la lecture, etc.

Dimension pastorale

La dimension pastorale s'exprime à travers diverses activités et responsabilités confiées aux personnes en formation et aux membres de la communauté. Elle comprend également la promotion de l'apostolat spécifique de la MSF ainsi que de la pastorale des jeunes.

Dans ce domaine, chaque membre apprend à se mettre au service des autres selon ses capacités et ses compétences.

4. Formation continue (*On-going Formation*)

Pour les prêtres nouvellement ordonnés et les religieux ayant moins de cinq ans d'ordination et/ou ayant fait leur profession perpétuelle, la formation continue est assurée à travers des rencontres et des activités internes. Ils participent également au **programme quinquennal**, qui est un programme de formation destiné aux prêtres récemment ordonnés dans le cadre de la région ecclésiastique de l'Archidiocèse de Samarinda, comprenant l'Archidiocèse de Samarinda, le Diocèse de Banjarmasin, le Diocèse de Palangka Raya et le Diocèse de Tanjung Selor.

Pour l'accompagnement des groupes **Medior 1, Medior 2 et Senior**, les religieux sont organisés en groupes correspondants. Des rencontres régulières, en ligne ou en présentiel, sont organisées tous les quatre mois ou chaque semestre. Ces rencontres sont complétées par des activités récréatives communes, notamment des retraites spirituelles ou des échanges sur des thèmes spécifiques.

En plus des activités annuelles organisées au niveau provincial, du temps et des occasions sont également réservés aux rencontres internes de chacun de ces groupes.

Thèmes proposés pour le groupe Balita

- De la formation à la mission concrète.
- Devenir un prêtre/frère heureux.
- Faire face à la solitude et aux besoins affectifs.
- La spiritualité dans une vie engagée.
- La gestion du temps et des priorités.
- La vie communautaire après le séminaire.
- Faire face aux critiques et aux échecs.
- Accompagner les jeunes et les familles.
- La gestion financière personnelle en tant que religieux.
- Développer de saines habitudes de vie.
- Maturité émotionnelle et psychosexuelle

Pour le groupe **Medior 1**, les thèmes proposés et discutés sont les suivants :

- Le leadership pastoral.
- La spiritualité au cœur de l'activité et de la productivité.
- L'intelligence émotionnelle dans le ministère.
- L'accompagnement des familles.
- Être pasteur et animateur de la communauté.
- L'évangélisation numérique.
- La gestion des conflits.
- L'intégrité et la responsabilité.
- La gestion du ministère et des aspects administratifs.
- Maintenir vivante la flamme missionnaire.

Pour le groupe **Medior 2**, les thèmes proposés et discutés sont les suivants :

- La spiritualité dans la période de transition de la vie adulte.
- La santé physique, mentale et spirituelle.
- L'art de lâcher prise et de déléguer.
- Le leadership transformateur et génératif.
- Être mentor pour la génération suivante.
- La réconciliation avec le passé.
- Trouver un nouveau sens à son travail.

Pour le groupe **Medior 3 ou Senior**, les thèmes proposés et discutés sont les suivants :

- Spiritualité : vieillir dans la joie.
- Guérir les sentiments liés aux souvenirs de la vie.
- L'art de lâcher prise sur les fonctions et les responsabilités.
- La fraternité dans l'âge avancé.
- Devenir une personne âgée source d'inspiration.
- Maintenir vivante la flamme missionnaire dans l'âge avancé.
- Être mentor pour les jeunes générations.
- Se préparer à la retraite.
- Apprendre à vivre avec la maladie et les limites.
- Une spiritualité de l'espérance.

JOIES

- Chaque année, la Province MSF de Kalimantan accueille des candidats provenant de différentes régions d'Indonésie, issus aussi bien des lycées que des petits séminaires.
- Actuellement, il y a **8 postulants, 6 prénovices, 7 novices, 25 scolastiques et 2 diacres**.
- Les différentes étapes de la formation sont bien structurées et des évaluations sont réalisées à intervalles réguliers.
- Peu à peu, au cours des cinq dernières années, la Province MSF de Kalimantan a connu de manière régulière des ordinations sacerdotales. Bien que le nombre d'ordinations soit limité — une ou deux par an —, celui-ci demeure stable. Cela permet de planifier et d'organiser les missions et les différentes responsabilités.
- Chaque année, certains candidats, aussi bien au stade du postulat que du prénoviciat, présentent une demande pour devenir **frères religieux MSF**.
- Le groupe actuellement le plus nombreux dans la Province est constitué de personnes en âge d'activité, notamment dans les catégories **« Medior 1 » et « Medior 2 »**, qui représentent ensemble **64 %** des membres, selon les pourcentages indiqués précédemment.
- Une **« équipe volante »** a été constituée afin de présenter et de promouvoir la MSF dans les différentes régions d'Indonésie ainsi que dans les écoles et les séminaires existants. Parmi ses membres figurent des religieux du groupe **Balita**, des **Medior 1** et des **Medior2**.

DÉFIS

- L'augmentation du nombre de candidats n'est pas toujours accompagnée d'un nombre suffisant de formateurs. Actuellement, la Province continue de faire face à une grave pénurie de formateurs, ce qui conduit parfois un même formateur à être responsable à la fois des postulants et des prénovices. Il n'y a pas encore de personnel provenant de la Province de Kalimantan pour assurer le noviciat MSF.
- Du point de vue des candidats, les transformations des structures sociales, en particulier au sein de la famille, représentent des défis importants qui peuvent entraver leur croissance vocationnelle.
- On constate également un manque de renouvellement des formateurs, notamment en ce qui concerne les compétences spécifiques nécessaires aux différentes générations.
- La présence constante de candidats exige également un nombre équilibré de formateurs.
- Les formateurs assument plusieurs autres responsabilités importantes au sein du diocèse et/ou de la Congrégation elle-même. Prenons l'exemple de la situation actuelle au Scolasticat : il y a **trois formateurs**. Moi-même, en tant que Recteur, j'assume également la fonction de Directeur de la Commission pour la Famille du Diocèse de Malang ; le Père Iwan, membre de l'équipe de formation, assume des responsabilités pour la Province et pour d'autres congrégations religieuses ; et le Père Batista, économe, poursuit également ses études.
- La Province doit néanmoins avoir le courage d'accorder la priorité à la formation, en particulier à la formation des formateurs et à la spécialisation des membres.
- Nous devons continuellement encourager chaque membre de la MSF à être **promoteur des vocations** dans tous les domaines où il exerce sa mission, afin de faire connaître la MSF et de favoriser l'émergence de nouvelles vocations, car **la MSF est une seule famille avec une seule mission**.

MESSAGE
« Commençons notre mission à partir de nos propres maisons et de nos communautés. »

Malang, septembre 2026
RP. Cosmas Tukan, MSF