FORMACIÓN EN LA PROVINCIA DE KALIMANTAN

1. Directrices sobre la formación

De acuerdo con la Constitución y el Directorio General, la Provincia MSF de Kalimantan cuenta con directrices específicas sobre la formación inicial y continua. Estas directrices se titulan: "Directrices para la formación inicial y continua de la MSF de la Provincia de Kalimantan". En ellas se definen los objetivos, la visión y la misión, así como los programas de formación y los puntos clave de cada nivel formativo. Cabe señalar que las directrices para la formación inicial aún no se han utilizado plenamente debido a que todavía se está a la espera de la aprobación por parte del Consejo General.

Sin embargo, en la práctica, se hace un fuerte hincapié en los principios de formación de un religioso MSF. Esto es evidente en la formación inicial. Los candidatos MSF de la Provincia de Kalimantan provienen de varias regiones de Indonesia con diferentes contextos culturales y lingüísticos. En la formación inicial se pone gran énfasis en el diálogo, el trabajo manual, la vida comunitaria, la integridad y el conocimiento de la congregación.

2. Las etapas de la formación religiosa en la provincia de Kalimantan

- **Postulado:** 1 año en Banjarbaru, Kalimantan del Sur.
- **Prenoviciado:** 1 año en Banjarbaru, Kalimantan del Sur.
- **Noviciado:** 1 año en Salatiga, Java Central, junto con los novicios de la Provincia de Java.
- **Escolasticado:** 7 años en Malang, Java Oriental.
- **Formación permanente**, que comprende:
    - **Balita "Niños"** (menos de 5 años desde la ordenación y desde los votos perpetuos): actualmente son **8, que equivalen al 15%**.
    - **Medior 1** (desde los 6 años de la ordenación y desde los votos perpetuos hasta los 45 años de edad): actualmente son **17, que equivalen al 32%**.
    - **Medior 2** (edad comprendida entre los 46 y los 60 años): **17 personas, que equivalen al 32%**.
    - **Medior 3 o senior** (mayores de 60 años): **9 personas, que equivalen al 16,98%**.
    - **Eméritos o jubilados: 2 personas, que equivalen al 3,8%**.

3. Dimensiones de la formación

Como se subraya en la Constitución respecto a la importancia de la formación integral, la Provincia MSF de Kalimantan lo tien en cuenta desde el inicio del camino formativo. En particular, esta atención se centra en las dimensiones humana, espiritual, intelectual y pastoral
.

En la formación de la **dimensión humana**, una vez admitidos, los prenovicios se someten a una evaluación como primer paso de su camino junto a los formadores y formandos. A través de esta evaluación inicial, los formandos se muestran tal como son, y los formadores buscan comprenderlos y acompañarlos. El proceso posterior incluye también un itinerario de orientación sobre la sexualidad humana y la sexualidad cristiana, un análisis profundo de la familia de origen, la ética y la moral, además de numerosos coloquios individuales.

En la **dimensión espiritual**, cada etapa de la formación presenta características distintivas orientadas a desarrollar y profundizar la vida espiritual, estructuradas a través de rutinas diarias, reflexiones, espacios para compartir y otros ejercicios espirituales.

En la **dimensión intelectual**, cada etapa de la formación subraya la importancia del estudio. Diversas actividades y dinámicas comunitarias están orientadas al desarrollo de las capacidades intelectuales, por ejemplo: dinámicas universitarias, ejercicios de escritura, lectura, entre otros.

La **dimensión pastoral** se expresa a través de diversas actividades o responsabilidades confiadas a los formandos y a los miembros de la comunidad, así como mediante la promoción del apostolado particular de la MSF y de la pastoral juvenil. En este ámbito, cada miembro aprende a ponerse al servicio de los demás según sus propias capacidades.

4. Formación Continua (On-going formation)

Para la formación de los sacerdotes recién ordenados y de los religiosos (con menos de cinco años de ordenación) y/o de aquellos que han realizado sus votos perpetuos: además de los encuentros y actividades internas, participan en el programa Quinquenal. Este es un programa de formación para sacerdotes de reciente ordenación dentro de la región eclesiástica de la Archidiócesis de Samarinda (Archidiócesis de Samarinda, Diócesis de Banjarmasin, Diócesis de Palangka Raya, Diócesis de Tanjung Selor).

Para el acompañamiento de los grupos Medior 1, Medior 2 y los Senior, estos se organizan en sus respectivos grupos, con encuentros regulares —tanto virtuales como presenciales— que se realizan cada cuatro meses o cada semestre, además de actividades recreativas comunes, que incluyen retiros o discusiones sobre temas específicos. Junto a las actividades anuali a nivel provincial, se reserva tiempo y oportunidades para encuentros internos dentro de estos grupos.
Para el grupo **Balita**, los temas propuestos para abordar y discutir son:

- De la formación a la misión concreta.
- Convertirse en un sacerdote/hermano feliz.
- Afrontar la soledad y los deseos afectivos.
- La espiritualidad en una vida ocupada.
- Gestión del tiempo y prioridades.
- La vida comunitaria después del seminario.
- Afrontar las críticas y los fracasos.
- Acompañar a los jóvenes y a las familias.
- Gestión financiera personal como religioso.
- Desarrollar hábitos de vida saludables.
- Madurez emocional y psicosexual.

Para el grupo **Medior 1**, los temas propuestos y discutidos son los siguientes:

- El liderazgo pastoral.
- La espiritualidad en medio de la productividad.
- La inteligencia emocional en el ministerio.
- El acompañamiento de las familias.
- Ser pastor y animador de la comunidad.
- La evangelización digital.
- La gestión de conflictos.

- La integridad y la responsabilidad.
- La gestión del ministerio y de los aspectos administrativos.
- Mantener viva la llama misionera.

Para el grupo **Medior 2**, los temas propuestos y discutidos son los siguientes:

- La espiritualidad en la fase de transición de la mediana edad.
- Salud física, mental y espiritual.
- El arte de soltar y delegar.
- Liderazgo transformador y generativo.
- Ser mentor de la siguiente generación.
- Reconciliación con el pasado.
- Encontrar un nuevo significado en el propio trabajo.

Para el grupo **Medior 3 o Senior**, los temas propuestos y discutidos son los siguientes:

- Espiritualidad: envejecer con alegría.
- Sanar los sentimientos vinculados a los recuerdos de vida.
- El arte de soltar posiciones y roles.
- La fraternidad en la edad avanzada.
- Convertirse en un anciano de inspiración.
- Mantener viva la llama misionera en la edad avanzada.
- Ser mentor de las generaciones jóvenes.
- Prepararse para la jubilación.
- Hacerse amigo de la enfermedad y de los límites.
- Una espiritualidad de esperanza.

Alegrías:

- Cada año, la Provincia MSF de Kalimantan acoge a candidatos provenientes de varias regiones de Indonesia, tanto de colegios secundarios como de seminarios menores.
- Actualmente hay **8 postulantes, 6 prenovicios, 7 novicios, 25 escolásticos y 2 diáconos**.
- Las etapas de la formación están bien estructuradas y las evaluaciones se realizan a intervalos regulares.
- Poco a poco, en los últimos cinco años, la Provincia MSF de Kalimantan ha tenido de forma constante miembros ordenados sacerdotes. Aunque el número de ordenaciones es pequeño (una o dos al año), se mantiene estable. Esto hace posible la planificación y la organización de las misiones y de los encargos pastorales.
- Cada año hay candidatos —tanto en la fase de postulantado como de prenoviciado— que presentan su solicitud para convertirse en hermanos religiosos MSF.
- El grupo más numeroso de la provincia está constituido actualmente por personas en edad activa, en particular en las categorías «medior 1» y «medior 2», con los porcentajes arriba indicados (**64 por ciento**).
- Se ha constituido un “equipo itinerante” (squadra volante) para presentar y promover a la MSF en cada región de Indonesia y en todos las escuelas y seminarios existentes; entre sus miembros se encuentran el grupo “balita”, los Medior 1 y los Medior 2.

Desafíos:

- El aumento del número de candidatos no siempre se ve compensado por un número adecuado de formadores. Actualmente se sigue experimentando una grave falta de formadores, lo que implica que el mismo formador sea responsable tanto de los postulantes como de los prenovicios. Todavía no se cuenta con personal proveniente de la Provincia de Kalimantan para el noviciado MSF.

- Desde el punto de vista de los candidatos, los cambios en las estructuras sociales —en particular dentro de la familia— representan desafíos importantes que dificultan su crecimiento en la vocación.
- Se evidencia una falta de renovación de los formadores, sobre todo en cuanto a competencias en ámbitos específicos entre las distintas generaciones.
- La presencia constante de los candidatos requiere, además, un número equilibrado de formadores.
- Los formadores desempeñan varios otros roles importantes dentro de la diócesis y/o de la propia Congregación. Tomemos el ejemplo actual: en el Escolasticado hay tres formadores. Yo mismo, en calidad de Rector, desempeño también el rol de Director de la Comisión para la Familia de la Diócesis de Malang; el padre Iwan, miembro del equipo, realiza encargos para la provincia y para otras órdenes religiosas; y el padre Batista, el ecónomo, está además continuando sus estudios.
- A pesar de esto, la Provincia debe tener el valor de dar prioridad a la formación, en particular a la formación de los formadores y a la especialización de los miembros.
- Debemos motivar continuamente a cada miembro de la MSF a ser promotor de vocaciones en cada ámbito de trabajo que se le confíe, con el fin de dar a conocer a la MSF y atraer vocaciones, porque MSF es una sola familia con una sola misión.

Mensaje: Comencemos nuestra misión a partir de nuestras casas y de nuestras comunidades.

Malang, septiembre de 2026.

P. Cosmas Tukan, MSF